

～ 下呂市職員研修 ～

行政改革職員研修の実施研修

	職員研修	幹部研修
日時	17年10月27日(木) 昼の部 13時15分～15時00分 夜の部 19時00分～20時45分	17年10月28日(金) 9時00分～11時00分
場所	星雲会館 2階 星雲の間	下呂市民会館 2階 大会議室
参加者	528名	50名
内容	地方自治体の行政経営改革 - システム改革と意識改革の重要性 - ・ 意識改革のひとつの手法として 尼崎市 YAAるぞカップの提案 ・ 給料に見合う仕事をしているか？	地方自治体の行政経営改革 - システム改革と意識改革の重要性 - ・ 財源まで考えた予算編成を意識する ・ 予算の枠配分によって権限委譲を進め効果をあげている事例もある。 ・ 組織としての目標を掲げ、個人に目標を与えることが必要である。

しらすぎネットを活用して、金山庁舎に講演会を生中継したところ、普段は受講が難しい金山病院の看護職をはじめ85名の方が受講しています。



「市役所でやっている仕事は、等しく全て重要な仕事である」という従来のDNAから脱却する必要があり「過去・現在・未来の公平を斟酌し、最少の経費で、最大の効果が上がるようにすることがこれからの地方自治体の目指す姿である」という先生の言葉は、私たちの目指すべき方向さえも変えてしまう、衝撃的な言葉でした。



現在、全国的に職員による改善改革の事例発表会を開催する自治体が増えています。今回の講演では、尼崎市の「YAAるぞカップ」をご紹介いただきました。

なごやカップ(名古屋市)	各職場で実施している業務改善の取り組みを他の職場にも広げることを目的に優秀事例発表会を開催
DNAどんたく(福岡市)	DNA運動(D:できることからやる、N:納得できる仕事をする、A:遊び心を持って仕事に取り組む)の一環で事例発表会を開催
ハマリバ収穫祭(横浜市)	横浜市リバイバルプランの一環として、職員自らが企画立案した職員による改善改革事例発表会
YAAるぞカップ(尼崎市)	「YAAることがAるぞ」をテーマに、全庁的な改善改革実践運動である「YAAるぞカップ運動」の一環として事例発表会を開催
チャチャチャ運動(富士市)	チャレンジ・チャンス・チェンジという3つの単語の頭文字をとった業務改善運動の一環として事例発表会を開催